

社会福祉法人 琥珀会 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成30年10月1日～平成33年9月30日までの3年間

2. 内容

目標1：育児・介護休業規則を改定し、取得しやすい環境整備を行う。

<対策>

- 平成30年10月～ 関係法令に基づく諸制度の調査
- 平成31年2月～ 育児・介護休業規則改定案を理事会に提出
- 平成31年3月～ 労働基準監督署提出
- 平成31年4月～ 規則の施行
職員に配付している規程集の差替えにより周知する

目標2：短時間勤務制度を改定し、育児・介護等が必要な職員のニーズに対応する。

<対策>

- 平成30年10月～ 職員のニーズの把握、検討開始
- 平成31年2月～ 短時間正社員就業規則改定案を理事会に提出
- 平成31年3月～ 労働基準監督署提出
- 平成31年4月～ 規則の施行
職員に配付している規程集の差替えにより周知する

目標3：ハラスメントの防止に関する規程を統合・改定し、就業・復帰についての職場環境を整える。

<対策>

- 平成30年10月～ 各事案及び関係法令の調査
- 平成31年2月～ ハラスメントの防止に関する規程案を理事会に提出
- 平成31年3月～ 労働基準監督署提出
- 平成31年4月～ 規則の施行
職員に配付している規程集の差替えにより周知する