

令和4年度事業計画

社会福祉法人琥珀会

特別養護老人ホームこはく苑

【ユニット型・地域密着型】
【空床型短期入所生活介護】

デイサービスセンターきんぎょ

【認知症対応型通所介護】
【介護予防認知症対応型通所介護】

デイサービスセンターわが家

デイサービスセンターおらホーム

デイサービスセンターなごみ

【第1号通所事業】
【地域密着型通所介護】

法人基本理念

1 思いやりのところ

- ・ 地域に根差し公平・公正且つ安定したサービスを通じ、社会貢献に努めます。

2 健全な経営

- ・ 開かれた施設として、安全で安心してご利用いただける運営に努めます。

3 職員の幸せ

- ・ 私たちは、琥珀会の発展を通じて、職員の幸せを築きます。

社会福祉法人琥珀会【倫理綱領】

社会福祉法人琥珀会は、サービスを提供するにあたっての基本的な心構えとして、次のとおり倫理綱領を定め、私たちの規範とします。

(1) 個人の尊厳

私たちは、利用者一人ひとりをかけがえのない存在として認め、その人らしい人生を大切にします。

(2) 人権の擁護

私たちは、利用者一人ひとりの人間としての基本的な権利を守り、いかなる差別、虐待、人権侵害も許さないことを誓います。

(3) 個性、主体性の尊重

私たちは、利用者一人ひとりの個性や主体性を尊重し、利用者本位の自己決定を基本とした支援と、利用者の最善の利益を図ることに心がけます。

(4) 社会参加の促進

私たちは、利用者一人ひとりが、社会の一員として市民生活が送れるよう支援します。

(5) 生活環境の整備

私たちは、利用者一人ひとりが、生活者として快適な日々を過ごせるよう最もふさわしい生活の場として、施設及び周辺環境の整備に努めます。

(6) 豊かな地域生活へ

私たちは、地域で生活する高齢者が、豊かな市民生活を送れるよう一人ひとりのニーズに添った支援と、地域において利用者が健康で安全な生活に必要な基本的な習慣や態度を養うことができるよう支援に心がけます。

(7) 職員として

私たちは、福祉施設職員としての専門的役割と使命を自覚し、利用者一人ひとりに適切な支援が提供できるよう常に自らへの問いかけを怠らず、研鑽と人間的成長に努めます。



令和4年度社会福祉法人琥珀会事業計画

I 基本方針

琥珀会は法人の基本理念である「思いやりのところ」「健全な経営」「職員の幸せ」に基づき、入居者・利用者はもとより地域の方々一人ひとりの生き方が尊重される日常生活を支援し、安心かつ満足して暮らしていただくことの出来る地域拠点としての施設運営を目指します。本年度は譲渡を受けたデイサービスセンター2事業所の経営安定化に向けて尽力します。また、岩手県立大学宮城研究室との連携を進め、「地域貢献」について新たなサービスにつなげていきます。

そして、コロナ禍で遅れていた技能実習生2期生を迎え、人材の相互レベルアップを図ります。

II 実施事業

- ① 第一種社会福祉事業
 - ・ 特別養護老人ホームの経営
 - 特別養護老人ホームこはく苑
- ② 第二種社会福祉事業
 - ・ 老人デイサービス事業の経営
 - デイサービスセンターわが家
 - デイサービスセンターきんぎょ
 - デイサービスセンターおらホーム
 - デイサービスセンターなごみ
 - ・ 短期入所事業の経営
 - 空床利用特別養護老人ホームこはく苑

Ⅲ 重点目標

- (1) リーダー職員の養成
- (2) 地域における公益的な取組の推進
- (3) 新規事業の安定化

Ⅳ 運営目標

○法人本部

◎防災・感染症について地域と連携、相互協力による体制を構築する。

○こはく苑拠点

1 うさぎユニット

- ① 【整容】常に身だしなみを整える。
 - ・入居者様に合わせたケアを心掛け、全員でのスキルの向上していく。
 - ・爪、皮膚の観察をする。

2 かめユニット

- ①口腔ケアの徹底
 - ・個々に合う口腔ケアを実践し、誤嚥防止に努める。
- ②水分補給をしっかりとる。
 - ・脱水防止の観点から、1日 1000～1500ml を目標に摂取できるよう努める。
- ③声を掛け合って円滑な人間関係をつくる。

3 ひよこユニット

- ①入居者様の意向に沿ったケアを職員が統一して行う。

4 栄養課

- ①嚥下調整食についての知識を深める。
 - ・研修や勉強会の企画、参加を積極的に行う。
 - ・全員が把握、理解できるように情報収集、共有を行う。
 - ・調理手順を振り返り、食形態の標準化に生かせるようにする。

5 介護支援専門員

- ①部屋から出てこない利用者様の顔を1日に1回は見て、名前を呼ぶ。

- ②月に1度ケアマネ会議、ケアプランについての会議を開催する。
- ③モニタリング会議に家族または本人に出席していただく。
- ④月に1度、相談員、ユニット職員と連携を取り、家族様に写真入りのお便りを送る。

6 わが家

- ①利用者様や家族、各職員と連携し介護にあたる。
- ②介護力向上に努める。
実施計画
 - ①報告、連絡、相談を徹底する。
 - ②日々の業務での改善点をお互いに指摘しあい改善していく。

7 きんぎょ

- ①稼働率60%を目指す。
- ②個別ケアのための基礎を作る。
実施計画
 - ① 昨年と同様情報の発信と取り組んでいる活動を継続していく。
利用者様の状態をしっかり観察する。状態の把握も行い、担当の支援専門員と連携を図り、利用者様ご家族が安心して在宅生活ができるように繋げていく。(回数増、区分変更も含めて提案していく。)
 - ② 定期的(半年に1度)に利用者様一人一人のアセスメントを行う。本人様が難しい時には、ご家族様からも聞き取りを行い、良好な関係生づくりを目指す。
認知症を知るために、検収の取り組みも継続していく。

8 おらホーム

- ①利用者様の生活歴、病歴等必要な支援内容をしっかり把握し、個別ケアの充実を図る。
- ②明るく楽しい雰囲気、清潔な環境づくりに取り組む。

9 なごみ

- ①福祉の事業に携わる職員として自覚を持ち、利用者様の気持ちに寄り添い優しく接する。転倒させない。
- ②一人一人が気を引き締め、安全運転に努める。送迎中ほかのドライバーさんの迷惑にならないよう心掛ける。
- ③一人一人が節約に努める。

V 令和4年度資金収支予算

□事業活動による収支

○収入	246,271,000円	
介護保険事業収入	246,018,000円	
受取利息配当金収入	5,000円	
その他の収入	248,000円	
○支出	227,291,000円	
人件費支出	172,953,000円	(70.2%)
経費支出	52,811,000円	(21.4%)
事業費支出	34,037,000円	
事務費支出	18,774,000円	
支払利息支出	1,527,000円	
○収支差額	18,980,000円	

□施設整備等による収支

○収入	30,000,000円
○支出	59,345,000円
○収支差額	△29,345,000円

□その他の活動による収支

○収入	17,109,000円
○支出	5,858,000円
○収支差額	11,251,000円

□予備費 750,000円

□当期資金収支差額 136,000円

社会福祉法人 *人件費率 67.3%
 *経費率 23.8%

※2020年度WAM経営分析参考指標

VI 社会福祉法人琥珀会概要

1 法人役員及び評議員の構成（令和4年3月1日現在）

役職名	氏名	職業	役員要件	任期
理事長	田代文雄	会社役員	学識経験者 (社会福祉事業経験者)	R5年度定時評議員会の終 結の時まで
理 事	八重櫻友夫	市議会議員	学識経験者 (社会福祉事業経験者)	同上
理 事	宇部一男	会社役員	地域の福祉関係者 (〈特非〉役員等)	同上
理 事	萩生田正昭	会社役員	地域の福祉関係者 (〈特非〉役員等)	同上
理 事	田代誠	法人職員	拠点施設長	同上
理 事	石川直江	法人職員	事業所管理者	同上
監 事	高山道好	無 職	学識経験者 (社会福祉関係の行政従 事経験者)	同上
監 事	大家武夫	団体役員	地域の福祉関係者 (〈社福〉役員等)	同上
評議員	水上虎雄	自 営	—	R7年度定時評議員会の終 結の時まで
評議員	関上由美子	会社役員	—	同上
評議員	岩城元	県議会議員	—	同上
評議員	萩生田さと子	自 営	—	同上
評議員	佐藤勝也	会社役員	—	同上
評議員	千葉和博	会社役員	—	同上
評議員	米澤豊	自営	—	同上

VII 施設の概要

特別養護老人ホームこはく苑・こはく苑ショートステイの概要

所在地 岩手県久慈市小久慈町第 19 地割 118 番地 1

☎0194-53-3600 Fax0194-53-3614

定員 29 名（うち 8 床が空床利用型短期入所生活介護）

ユニット数 3 ユニット

1 ユニット 10 名

2 ユニット 10 名

3 ユニット 9 名 合計 29 名定員

職員配置状況

職	人員	職	人員
施設長	1	看護職員	2
副施設長（管理者）	1	機能訓練指導員（兼）	1
事務員	3	栄養士	2
生活相談員（兼）	3	調理師	2
介護支援専門員	3	調理員	1
ユニットリーダー（兼）	3	嘱託医（内科 1・歯科 1）	2
介護職員	16	日・宿直	4

令和 4 年 3 月 1 日現員 36 名

デイサービスセンターわが家の概要（特養併設）

事業 地域密着型通所介護/第 1 号通所事業

定員 10 名

職員配置状況

職	人員	職	人員
施設長（管理者）（兼）	1	看護職員（併設兼務）	1
		機能訓練指導員（兼）	1
事務員	1	調理師	1
生活相談員（兼）	2	運転士	1
介護職員（兼）	5		

令和 4 年 3 月 1 日現員 9 名

デイサービスセンターきんぎょの概要

所在地 岩手県久慈市小久慈町第 18 地割 4 番地 11

☎0194-53-3600 Fax0194-53-3614

事業 地域密着型（介護予防）認知症対応型通所介護

定員 12 名

職員配置状況

職	人員	職	人員
事業所長（管理者）（兼）	1	看護職員	1
生活相談員（兼）	2	機能訓練指導員（兼）	1
		調理師	1
介護職員（兼）	4	運転士（兼）	1

令和 4 年 3 月 1 日現員 6 名

デイサービスセンターおらホームの概要

所在地 岩手県久慈市小久慈町第 18 地割 3 番地 2

☎0194-52-2600 (Fax 兼)

事業 地域密着型通所介護/第 1 号通所事業

定員 10 名

職員配置状況

職	人員	職	人員
事業所長（管理者）（兼）	1	看護職員	1
生活相談員（兼）	2	機能訓練指導員（兼）	1
介護職員（兼）	5	運転士（兼）	2

令和 4 年 3 月 1 日現員 7 名

デイサービスセンターなごみの概要

所在地 岩手県久慈市長内町第 21 地割 2 番地

☎0194-53-5225 (Fax 兼)

事業 地域密着型（介護予防）認知症対応型通所介護

定員 10 名

職員配置状況

職	人員	職	人員
事業所長（管理者）（兼）	1	看護職員（兼）	1
生活相談員（兼）	2	機能訓練指導員（兼）	1
		調理員	3
介護職員（兼）	5	運転士	1

令和 4 年 3 月 1 日現員 10 名

VIII 年間行事計画

月	行事	月	行事
4月	花見 _(デイ) ・救命講習	10月	避難訓練
5月	避難訓練	11月	歯科検診・予防接種
6月	買い物レク _(デイ)	12月	クリスマス会
7月	共催夏祭り・健康診断	1月	小正月
8月	七夕 _(デイ)	2月	節分・特定検診
9月	敬老会・秋祭り見学 _(デイ)	3月	ひな祭り

※各ユニットでも行事開催

IX 年間研修計画

共生サービス研修	× 3名
認知症研修	全職員
医療的ケア（喀痰、胃瘻等）	× 2名
身体拘束研修	全職員
虐待防止研修	全職員
日帰り研修	×20名
災害研修	全職員

※ 令和4年度は、コロナの状況によりオンライン研修を軸に充実を図る。